



Los sindicatos de la Mesa General emplazamos al Gobierno de Navarra a una negociación real en las Mesas legítimamente establecidas para dar respuesta a todas las reivindicaciones planteadas.

Un servicio público de calidad debe necesariamente ser prestado por personas con unas condiciones de trabajo adecuadas.

Exigimos al Gobierno de Navarra:

- Un nuevo estatuto acorde con los tiempos para los empleados y empleadas públicas de Navarra.
- **Carrera profesional** objetiva, no arbitraria para todo el personal que incentive y retribuya la formación y dedicación, lo cual revierte en una mejora de los servicios, y que corrija las desigualdades existentes en los diferentes ámbitos.
- La estabilidad en el empleo y la reducción de la temporalidad por debajo del 8%.
- Acabar con la política de privatizaciones en el sector público y revertir lo privatizado hasta ahora. Anteproyecto de Ley Foral de Salud. Frenar la creación de la entidad público empresarial de Salud y eliminar los agravios entre los profesionales de este sector.
- Un adecuado dimensionamiento de la plantilla incrementando los recursos de personal para adecuarlas a la realidad: Mejor atención, creación de empleo y rejuvenecimiento de las plantillas. Contrato relevo y jubilación anticipada.
- Conciliación de la vida familiar y laboral.
- Mejoras del personal laboral a través de la actualización del convenio.
- Incremento retributivo para todo el personal aplicando el IPC de Navarra.
- Implementar medidas para avanzar en la recuperación del poder adquisitivo.

Denunciamos la dejadez del Gobierno en cuanto a sus responsabilidades de negociación con la representación sindical. Exigimos que se sienta en Mesa General a negociar todas cuestiones, para los que tiene capacidad este órgano, y que afectan a las condiciones laborales del personal del empleo público y a la calidad de los servicios públicos.