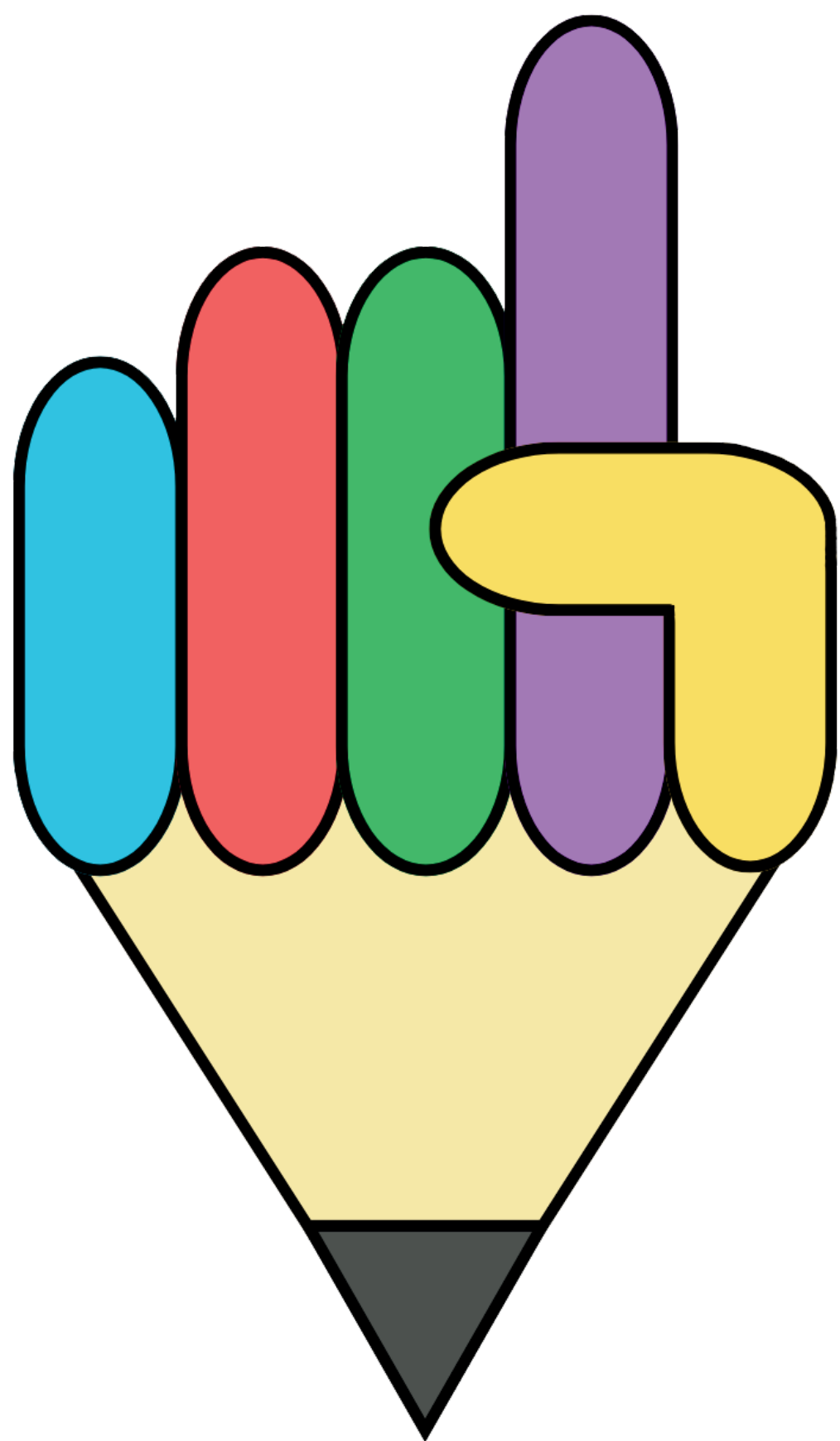


Irailak **26** GREBA  
HUELGA Septiembre



RATIOS  
RATIOAK



SUELDOS  
SOLDATAK



ESTABILIDAD  
EGONKORTASUNA



SOBRECARGA  
GAINKARGA

**AHORA DOCENTES**  
**GURE TXANDA DA**

**Hezkuntza Publikoa - Educación Pública**



# REIVINDICACIONES

## RATIOS

- Una medida que atienda REALMENTE a las necesidades de todo el alumnado así como a la comunidad educativa en su conjunto.

**Infantil y Primaria: 20 Secundaria: 23  
Bachiller: 25 FP: 15 FP Básica: 8**

## PODER ADQUISITIVO

- El departamento de educación ha reconocido una PÉRDIDA del 15% que nos supondría de media aproximadamente 300-400€a cada docente, que supondría unos 5000€ al año.

## SOBRECARGA LABORAL

- Formación, autoevaluación, pre-interpost... evaluación, proyectos, reuniones, excesiva burocracia, pruebas diagnósticas, coordinación... ¿y la atención a nuestro alumnado?

## ESTABILIDAD

- Según datos de la propia Cámara de Comptos la interinidad docente en el año 2022 era del 50,4% . Según la Comunidad Europea debería ser menor del 8%.
- Docentes sin plaza definitiva, oposiciones con número de plazas mínimo, especialidades sin oferta pública...

# ALDARRIKAPENAK

## RATIOAK

- Ikasle guztien eta, oro har, hezkuntza-komunitate osoaren beharrei BENETAN erantzungo dien neurria.

**HH eta LH: 20 DBH: 23 Batxilergoa: 25  
Lanbide H: 15 Oinarrizko Lanbide H: 8**

## EROSTEKO AHALMENA

- Hezkuntza Departamentuak % 15eko GALERA aitortu du, irakasle bakoitzari batez beste 300-400 € inguru ekarriko lizkiokeena, hau da, urtean 5.000 € gehiago.

## LAN GAINKARGA

- Prestakuntza, autoebaluazioa, aurretarte-post... ebaluazioa, proiektuak, bilerak, gehiegizko burokrazia, proba diagnostikoak, koordinazioa... eta gure ikasleen arreta noiz?

## EGONKORTASUNA

- Kontuen Ganberak berak emandako datuen arabera, 2022an irakasleen behin-behinekotasuna % 50,4koa zen. Europar Batasunaren arabera, % 8tik beherakoa izan beharko luke.
- Behin betiko plazarik ez duten irakasleak, plaza urriko oposizioak, eskaintza publikorik gabeko espezialitateak...

