



Las personas aspirantes realizarán una **autoevaluación** de su competencia docente y su desempeño profesional basada en los indicadores de los Anexos III y IV (Orientación Educativa) de la resolución, redactando en los diferentes apartados una **breve descripción** que justifique sus valoraciones.

Este informe de autoevaluación será remitido a la Comisión Calificadora a través de la aplicación antes del **1 de marzo de 2022**.

La evaluación de la Comisión Calificadora incluirá:

- Los informes sobre la intervención en el aula del personal funcionario en prácticas emitidos separadamente por el **Profesor-Tutor**, y en su caso por el Inspector o Inspectora del mismo.
- Los informes sobre la práctica docente, emitidos por la **Dirección del centro**.
- La autoevaluación-informe final de la persona aspirante.

Los informes deberán **valorar a las personas** aspirantes del **nivel 1 al nivel 4** (en cada uno de los indicadores señalados en los Anexos), siendo negativa toda calificación que no alcance, al menos, el nivel 2.

En caso de calificación negativa cuando no se alcance el nivel 2 en alguno de los indicadores, la Comisión recabará del Inspector/a del centro un informe complementario. A la vista del informe del Inspector/a, será la Comisión Calificadora la emisora de la calificación final de la persona aspirante, "Apto" o "No Apto".

A todo esto, se le suma el **reconocimiento médico obligatorio**.



AFAPNA
sindicato

Puedes consultar la Resolución completa **AQUÍ**.

Pág. Web.

<http://www.afapna.es>

Correo electrónico
educacion@afapna.com

C/ Zapateria 27 1º.
948 22 03 68, extensión 1

FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS: SECUNDARIA Y FP

INSTRUCCIONES DEL PROCESO DE PRÁCTICAS

Resolución 196/2021



AFAPNA
sindicato

DURACIÓN



Las prácticas tendrán una duración de **6 meses** (del día 1 de septiembre hasta el 1 de marzo de 2021).

La Comisión Calificadora única deberá redactar el acta final antes del 30 de junio de 2022.

En casos de **incapacidad temporal, baja maternal, excedencia especial** o cualquier **otra circunstancia que le impida el desarrollo** ordinario de la fase de prácticas, se autorizará **la prórroga de las prácticas** siempre que la persona candidata **pueda realizarlas antes del 1 de junio de 2022**.

Cuando se tenga **una reducción de jornada de 1/8, 1/6 o 1/4**, las prácticas finalizarán el día 1 de marzo de 2022. Si la reducción es de **1/3, 2/5, del 45% o de 1/2** las prácticas se prorrogarán hasta el 31 de mayo de 2022.

En el caso de **causas excepcionales** que impidan tanto finalizar la fase de prácticas a lo largo del curso 2021/2022, la Comisión Calificadora única podrá **proponer que las realice el curso escolar siguiente** y, en su caso, decidir que **el tiempo efectivamente realizado de prácticas en el curso 2021/2022 le sea computado en el curso siguiente**.

FORMACIÓN



Constará de un **mínimo de 25 horas de duración** y deberá **finalizar antes del 1 de abril de 2022**.

9 horas estarán relacionadas con **Salud Laboral y Prevención de Riesgos**.

16 horas serán de formación permanente de carácter **presencial**, contempladas en el **Plan de Formación** del Profesorado correspondiente al curso 2021/2022 y/o las diseñadas en la **Sección de Formación y Calidad** para atender al personal funcionario docente en prácticas. Estarán preferentemente relacionadas con su especialidad y/o con los temas generales propios de la etapa.

Se deberá tener en cuenta en primer lugar la oferta formativa de su CAP de referencia según el centro de destino **a excepción de cuerpo de FP**.

Se deberá presentar la propuesta de formación **antes del 1 de octubre de 2021** a través del formulario online que se publicará en la Web del Departamento.



AFAPNA
sindicato

PROCEDIMIENTO



Los aspirantes tendrán un **Profesor-Tutor** nombrado por la Dirección del centro de entre el personal funcionario de la misma especialidad, (siempre que sea posible). Se notificará al aspirante antes del 1 de octubre de 2021.

La **dirección del centro** realizará un **seguimiento** del cumplimiento de las funciones, participación e integración en la organización del centro, competencia docente y desempeño profesional de las personas funcionarias en prácticas.

El profesor-tutor y la dirección asistirán a un mínimo de dos clases lectivas de las impartidas por el personal funcionario en prácticas y emitirán por separado un **informe** que será remitido **antes del 1 de marzo de 2022** ([anexo I de la resolución](#)).

Para el profesorado de **Orientación Educativa**, el **informe será referido a la intervención desarrollada en el centro**.

El profesorado con carácter **itinerante** realizará las prácticas en el **centro de base** asignado.

El Profesor/a-Tutor/a y la Dirección del centro deberán valorar a los aspirantes del **nivel 1 al 4** (sin decimales) en cada uno de los indicadores señalados en los Anexos, siendo negativa toda calificación que no alcance, al menos el nivel 2.