



AFAPNA HA GANADO EN EL JUZGADO UNA SENTENCIA QUE RECONOCE A UN AFECTADO DE ESTABILIZACIÓN DESPEDIDO, QUE LE CORRESPONDEN 33 DÍAS POR AÑO DE SERVICIO.

- En el caso de que **no te hayan indemnizado,**
 - o si **te han abonado 20 días,**
- puede ser que la **indemnización** (como señala el juzgado) **no se haya realizado correctamente,** y te corresponda una **mayor,** como **improcedente.**

¿Cómo se calcula la indemnización por despido improcedente?

La **indemnización** por despido es un **derecho laboral** que implica el **pago de una cantidad de dinero al empleado por parte del empleador** en caso de terminación anticipada del contrato.

En España, **esta indemnización solo se otorga en casos de despido improcedente u objetivo.** Su cálculo se basa en las causas del despido, el salario del trabajador y su antigüedad en la empresa.

Por está razón, para que **sea considerado como improcedente, el despido debe ser impugnado ante las instancias judiciales correspondientes.**

¿Cómo se determina la improcedencia del despido?

El despido **improcedente** es aquel que obtiene dicha calificación a través del proceso judicial correspondiente. Para ello, **el trabajador debe impugnar el despido** ante el tribunal laboral **en un plazo de 20 días hábiles a partir de la fecha de efectividad del despido.**





Indemnización por despido improcedente

¿Sabes cuántos son los días de indemnización por despido improcedente?

- La indemnización por despido improcedente se calcula en base a **33 días** de salario por año trabajado, con un **límite máximo de 24 mensualidades**, en **contratos suscritos después del 12 de febrero de 2012**.
- La indemnización por despido improcedente se calcula en base a **45 días** de salario por año trabajado, con un **límite máximo de 42 mensualidades**, en **contratos suscritos antes del 12 de febrero de 2012**.

Readmisión en caso de despido improcedente

El **empleador** también tiene la **opción de readmitir al empleado** una vez que se haya declarado la improcedencia del despido. En tal caso, **el empleador está obligado a pagar los salarios de tramitación**, que corresponden a los días en los que el empleado estuvo inactivo debido al despido y que debe cobrar si se reincorpora.

Si finalmente se lleva a cabo la readmisión, el empleado debe reembolsar la indemnización previamente recibida.

¿La indemnización por despido improcedente tributa en el IRPF?

La **Dirección General de Tributos** ha dejado claro recientemente que, para que la **indemnización por despido improcedente** esté exenta de **tributación**, es indispensable pasar por un **proceso de conciliación**. Esta respuesta enfatiza la importancia de la conciliación como requisito para la exención fiscal de dicha indemnización.

En otras palabras, **la indemnización por despido improcedente sin conciliación no está exenta de IRPF**. Sin embargo, **sólo tributa cuando exceda de los 180.000€**.

